

PROGRAMADORES/AS WIN-WEB FORMS

NorayBio es una empresa vasca de bioinformática, fundada en 2002, que produce aplicaciones propias para el sector de las biociencias, abarcando todo el ciclo de vida del software (diseño, desarrollo, implantación y soporte), en dos modalidades: Cloud y On Premise.

Nuestros clientes son entidades públicas y privadas del ámbito científico-tecnológico (centros de I+D, universidades, biobancos, laboratorios, empresas farmacéuticas y biotecnológicas), en más de veinte países.

Sin embargo, el principal activo de NorayBio es su capital humano: veinticinco personas de alta cualificación, con perfil interdisciplinar, que trabajan en el Parque Tecnológico de Bizkaia.

En este momento, para ampliar nuestro departamento de producción, buscamos **Programadores/as** que se ajusten a alguno de estos **dos perfiles**:

- A. Dos-tres años de experiencia en desarrollo y mantenimiento de aplicaciones de escritorio (WinForms, cliente-servidor):
 - Lenguaje de programación: Visual Basic .NET.
 - Entorno de programación: Visual Studio 2019, GIT (Azure DevOps).
 - Controles/librerías: DevExpress, ComponentOne.
 - Base de datos: SQL Server.

- B. Dos-tres años de experiencia en desarrollo y mantenimiento de aplicaciones web, con las siguientes tecnologías: Ajax, jQuery, Bootstrap, JavaScript, HTML5, MS SQL Server, CSS3, MVC, Webforms y Entity Framework.

Los/as candidatos/as seleccionados/as se incorporarán a un equipo de trabajo de cinco informáticos/as, liderado por un/a Programador/a Senior, con un plan de acogida y formación individualizado.

¿Qué ofrecemos a cambio?

- Actividad de la empresa focalizada en ámbitos emergentes, de innovación tecnológica y de alto valor científico, sanitario y social (investigación en salud humana).
- Participación en proyectos de I+D+i nacionales y europeos.
- Uso de metodologías ágiles (nuestro Director Técnico es *Scrum Master*).
- Automatización y control de versiones con Git.
- Ambiente de trabajo cordial y colaborativo.
- Remuneración competitiva, de acuerdo con la valía y el currículum aportado, en línea con la realidad del mercado.
- Crecimiento profesional y plan de carrera con revisiones salariales frecuentes.
- Plan de conciliación de la vida personal, familiar y laboral:
 - Flexibilidad horaria.
 - Jornada intensiva en verano y navidad (ocho semanas al año), y todos los viernes.
 - Pack de 28 días laborables de vacaciones.
 - Actualmente, modelo de trabajo híbrido (remoto y presencial).
- Políticas avanzadas de recursos humanos y responsabilidad social corporativa (Planes de igualdad y diversidad, incorporación de talento joven, desconexión digital, medio ambiente, seguridad y salud laborales, etc.).
- Gestión de la calidad según ISO 9001:2015.
- Seguro corporativo de vida y accidentes.

Para más información, contactar con nuestra *Talent Manager*, Paola Salanueva, a través de LinkedIn o en norajobs@noraybio.com